

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2018

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR034911/2017

**DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO:** 13/06/2017 ÀS 09:19

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE ANAPOLIS, CNPJ n. 01.056.084/0001-48, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EDSON GERALDO GARCIA e por seu Vice-Presidente, Sr(a). BRENO AYRES MASSA e por seu Tesoureiro, Sr(a). ROSE MARY DE JESUS CORREA;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE ANAPOLIS, CNPJ n. 02.526.523/0001-00, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). AIR GANZAROLI e por seu Presidente, Sr(a). JOSE PEREIRA D ABADIA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de junho de 2017 a 31 de maio de 2018 e a data-base da categoria em 01º de junho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Os Empregados no Comércio do Plano da CNTC**, com abrangência territorial em **Anápolis/GO**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SOMATÓRIO DOS EMPREGADOS VENDEDORES

Aos vendedores, balconistas e atendentes será garantido ½ (meio) Salário Mínimo fixo mais Comissão negociada entre as partes, anotada na CTPS, ficando assegurado que no somatório parte fixa e variável, a remuneração mensal não será inferior a R\$: 1.228,50 (Um Mil e Duzentos e Vinte e Oito Reais e Cinquenta Centavos).

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Ficam isentas dessa obrigação às empresas que, sob assistência de ambos os sindicatos convenentes, acordarem remuneração diversa, respeitado o mínimo acima.

### CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL PARA PADEIROS DE SUPERMERCADOS E AÇOUGUEIROS NO COMÉRCIO EM G

A todos os empregados admitidos na função de Padeiro nos supermercados e de Açougueiro do Comércio em geral, terão Piso Salarial fixado em R\$: 1.480,00 (Um Mil e Quatrocentos e Oitenta Reais).

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para os empregados que exercem a função de Ajudante de Padeiro em supermercados e de Ajudante de Açougueiro do Comércio em geral, fica estabelecido o Piso de R\$: 1.134,00 (Um Mil Cento e Trinta e Quatro Reais).

#### **CLÁUSULA QUINTA - PISO DA CATEGORIA - LEI 12.790/2013**

**O Piso da Categoria é de R\$ 990,00 (Novecentos e Noventa Reais) por mês, respeitando-se o Salário Mínimo em caso de reajuste.**

**Conforme estabelece o Art. 4º “O piso salarial será fixado em convenção ou acordo coletivo de trabalho, nos termos do inciso V do art. 7º da Constituição Federal.”**

#### **CLÁUSULA SEXTA - REPIS - REGIME ESPECIAL DE PISOS SALARIAIS**

Considerando previsão constitucional que assegurou tratamento diferenciado e favorecido às Microempresas e Empresas de Pequeno Porte (arts. 170, IX e 179) e sua regulamentação pela Lei Complementar n.º 123/2006 (Estatuto Nacional das Micro e Pequenas Empresas), as empresas poderão solicitar ADESÃO VOLUNTÁRIA E FACULTATIVA ao **REPIS – Regime Especial de Pisos Salariais**.

Considera-se “*microempreendedor individual (MEI)*” o empresário individual que aufera em cada ano calendário receita bruta de até R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais), “*microempresa*” o empresário, a pessoa jurídica ou a ela equiparada que aufera em cada ano calendário receita bruta igual ou inferior a R\$ 360.000,00 (trezentos e sessenta mil reais) e considera-se “*empresa de pequeno porte*” o empresário, a pessoa jurídica ou a ela equiparada que aufera em cada ano calendário receita bruta superior a R\$ 360.000,00 (trezentos e sessenta mil reais) e igual ou inferior a R\$ 3.600.000,00 (três milhões e seiscentos mil reais).

O enquadramento não depende de opção pelo Simples Nacional, mas só será efetivado após expressa aprovação dos Sindicatos Convenientes e mediante as seguintes condições:

- a)** O enquadramento somente terá validade pelo prazo de vigência desta convenção (até 31 de maio de 2017), com observância da Súmula 277 do TST;
- b)** O enquadramento se dará mediante solicitação de adesão e enquadramento para efeito de piso salarial diferenciado, de acordo com a receita bruta auferida no ano calendário, protocolada na sede do SINDICATO PATRONAL.

**c)** A prova documental do enquadramento a ser enviada pela empresa ao sindicato será feita por declaração sob responsabilidade, assinada pelo empresário individual ou sócio e também pelo contabilista responsável pela empresa, em que conste as seguintes informações e declarações:

I. Razão social, CNPJ, Capital Social atualmente registrado na JUCEG, Endereço Completo, Atividade de Comércio e Identificação do Sócio e/ou do Contabilista Responsável.

II. Total de empregados na data da declaração.

III. Declaração de que a RECEITA TOTAL auferida no ano calendário vigente ou proporcional ao mês da declaração permite enquadrar a empresa na faixa de Microempreendedor Individual (MEI), Microempresa (ME) ou Empresa De Pequeno Porte (EPP) no Regime Especial De Salários.

IV. Compromisso expresso e/ou comprovação de cumprimento de todas as cláusulas desta convenção e de responsabilidade pela declaração.

V. Ciência de que a falsidade de declaração ocasionará o desenquadramento do regime especial de piso salarial e consequente pagamento das diferenças salariais.

VI. Ciência e obrigatoriedade de realizar as homologações de contrato de trabalho de empregado enquadrado no Regime Especial de Salários a partir de 06 (seis) meses da admissão.

VII. Ciência e obrigatoriedade de pagamento e homologação dos valores das verbas rescisórias de acordo com a cláusula Vigésima desta CCT.

VIII. Ciência e obrigatoriedade de realizar a homologação de contrato de trabalho de empregado desligado de acordo com a cláusula Vigésima desta CCT.

IX. Ciência e obrigatoriedade do pagamento da Contribuição Assistencial Patronal e de Empregados previstas nas cláusulas 40ª e 36ª deste instrumento.

**d)** O SINDICATO PATRONAL receberá as solicitações e declarações e, se aprovada, os sindicatos convenientes realizarão reunião exclusiva para apreciação dos documentos, emitindo ATA com a classificação da empresa e os valores de pisos salariais que poderão ser aplicados durante a vigência desta Convenção, aos empregados admitidos após 1º de junho de 2016. Ata esta que constituirá documento hábil para homologações e questionamentos junto à Justiça Federal do Trabalho.

**e)** A aplicação do sistema Regime Especial de Salários não implicará em equiparação salarial com os empregados existentes.

**f)** As empresas somente poderão praticar os pisos especiais após ter aprovada a inclusão no Regime Especial de Salários junto aos sindicatos convenientes, sendo que o Prazo para aprovação ou recusa fundamentada, sob pena de aprovação tácita, será de 10 dias úteis do protocolo no Sindicato patronal.

**g)** Caso a empresa não se enquadre nas exigências do Regime Especial de Salários, a mesma deverá praticar os pisos previstos na Cláusula Terceira deste Instrumento, inclusive com pagamento das diferenças retroativas.

**h)** As Empresas admitidas no Regime Especial de Salários e interessadas no trabalho de seus empregados nos dias considerados feriados, deverão obrigatoriamente cumprir todos os termos da cláusula Trigésima Primeira desta CCT.

**i)** As Empresas admitidas no Regime Especial de Salários e interessadas na Compensação de Horário de Trabalho deverão obrigatoriamente cumprir todos os termos da cláusula Vigésima Sexta desta CCT.

**j)** As empresas que por quaisquer motivos não se enquadrarem no Regime Especial de Salários, serão expressamente informadas pelo SINDICATO PATRONAL e deverão praticar os pisos previstos na Cláusula Terceira deste Instrumento, inclusive com pagamento das diferenças retroativas.

A partir de 1º de junho de 2016 ficam estabelecidos, para as empresas que solicitaram adesão e foram admitidas no Regime Especial de Salários, desde que cumprida integralmente à jornada contratada, efetivamente trabalhada ou compensada, os pisos salariais abaixo, garantidos aos integrantes da categoria profissional comerciária, exceto para os vendedores.

Para os comerciários de empresa na base territorial, expressamente enquadrada neste Regime como Microempreendedor Individual (MEI) ou Microempresa (ME)	R\$ 950,00 (Novecentos e Cinquenta Reais)
Para os comerciários da empresa na base territorial, expressamente enquadrada neste Regime como Empresa de Pequeno Porte (EPP)	R\$ 966,00 (Novecentos e Sessenta e Seis Reais)

**SOMATÓRIO DOS EMPREGADOS VENDEDORES NO Regime Especial de Salários** - A partir de 01.06.2016, aos vendedores contratados pelas empresas que solicitaram adesão e foram admitidas no Regime Especial de Salários será garantido salário fixo e comissão a serem negociados entre as partes, anotada na CTPS, ficando assegurado que, no somatório da parte fixa e das comissões, a remuneração mensal não será inferior a:

Para os vendedores de empresa expressamente enquadrada neste Regime como Microempreendedor Individual (MEI) ou Microempresa (ME)	R\$ 1.197,00 (Um Mil Cento e Noventa e Sete Reais)
Para os comissionistas de empresa expressamente enquadrada neste Regime como Empresa de Pequeno Porte (EPP)	R\$ 1.207,50 (Um Mil Duzentos e Sete Reais e Cinquenta Centavos)

#### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários fixos dos empregados no comércio em toda a competência territorial do sindicato, vigentes em 01 de junho de 2016, serão reajustados em 01 de junho de 2017, em 5,00% (Cinco por cento).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para os empregados admitidos após o mês de Junho/ 2016, o reajuste será proporcional ao número de meses trabalhados, conforme a tabela de proporcionalidade abaixo, aplicando-se o percentual no salário de admissão, observando-se o princípio da Isonomia salarial.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os reajustes espontâneos ou compulsórios havidos entre 01.06.2016 a 31.05.2017, poderão ser compensados.

#### **CLÁUSULA OITAVA - BASE DE CÁLCULO DO REAJUSTE**

Para o empregado que percebe parte fixa e variável, os reajustes previstos na cláusula terceira deverão ser aplicados apenas sobre a parte fixa, excetuando-se os adicionais por tempo de serviço.

#### **CLÁUSULA NONA - PROPORCIONALIDADE DE REAJUSTE**

Para os admitidos após o mês de junho de 2016, o reajuste será proporcional aos meses trabalhados, conforme tabela abaixo:

<b>Mês de admissão</b>	<b>%</b>	<b>Mês da admissão</b>	<b>%</b>
Junho/2016	5,00	Dezembro/2016	2,54
Julho/2016	4,59	Janeiro/2017	2,13
Agosto/2016	4,18	Fevereiro/2017	1,72
Setembro/2016	3,77	Março/2017	1,31
Outubro/2016	3,36	Abril/2017	0,90
Novembro/2016	2,95	Maió/2017	0,49

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DESCONTOS DE PREJUÍZO**

É vedado aos empregadores descontar dos salários de seus empregados os prejuízos decorrentes de devolução de cheques sem fundos que forem previamente vistados pelo empregador ou seu preposto, de mercadorias deterioradas ou vencidas ou casos análogos, além de eventuais diferenças de estoque, salvo na ocorrência de culpa ou dolo do empregado, ou inobservância do regulamento da empresa.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DESCONTO DE VALE-TRANSPORTE**

Para os empregados que percebem salário fixo e variável, o desconto do vale-transporte será de 6% (Seis inteiros por cento) do salário básico ou vencimento, excluídos quaisquer adicionais ou vantagens, conforme estabelece o artigo 5º da lei N° 7.418/85 e artigo 9º do Decreto N° 95.247/87.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CÁLCULO DOS COMISSIONISTAS**

Os cálculos de quaisquer parcelas tais como férias, horas extras, 13º salário e indenização de comissionistas, serão feitos pela média das comissões e repouso remunerado dos últimos 06 (seis) meses.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para os cálculos de quaisquer parcelas dos demais empregados tais como férias, horas extras, 13º salário e indenização serão feitas pela média dos últimos 06 (seis) meses.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DAS VANTAGENS**

O reajuste salarial, bem como as normas desta Convenção, não poderão motivar a supressão ou redução de salários, quotas, prêmios, bonificações, comissões ou vantagens que vinham sendo pagos aos empregados.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

O empregado poderá optar pelo recebimento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, quando da concessão de férias, desde que faça essa solicitação no mês de janeiro do ano de referência.

### **Gratificação de Função**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GRATIFICAÇÃO DE CAIXA**

O empregado exercente da função de caixa, fiscal de caixa ou responsável pela tesouraria, ou encarregado de contagem de fêria diária, fará jus a uma gratificação mensal de 25% (vinte e cinco por cento) do salário mínimo.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO - CONFERÊNCIA DOS VALORES EM CAIXA**

A conferência dos valores em caixa será realizada na presença do operador responsável. Quando este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de responsabilidade.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SUBSTITUIÇÃO TEMPORÁRIA**

No caso de substituição temporária por motivo de férias ou licença, o substituto fará jus à gratificação de função do substituído, enquanto ela durar.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extras serão remuneradas com 50% (Cinquenta inteiros por cento) de acréscimo sobre a hora normal.

As horas extras serão remuneradas com 100% (Cem inteiros por cento) de acréscimo sobre a hora normal nos Domingos e Feriados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DAS HORAS EXTRAS DOS COMISSIONISTAS**

O cálculo de hora extra do empregado comissionado, quando convocado, tomará por base o somatório das comissões auferidas no dia trabalhado, os repousos semanais remunerados, bem como os demais valores remuneratórios, recebidos de forma habitual. O valor encontrado deverá ser dividido pelo número de horas normais do dia, de acordo com a sua jornada diária de trabalho, acrescentando-se neste valor o adicional de 50% (Cinquenta inteiros por cento) de segunda a sábado e aos Domingos e Feriados será acrescentado o valor de 100% (Cinquenta inteiros por cento).

#### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ADICIONAIS POR TEMPO DE SERVIÇO**

Sobre a parte fixa dos salários incidirão ainda os seguintes adicionais:

**I - 3%** (três por cento), para o empregado que venha a completar mais de 03 (três) anos de serviço na mesma empresa, contados a partir da data de admissão.

**II - 6%** (seis por cento), para o empregado que venha a completar mais de 05 (cinco) anos de serviço na mesma empresa, contados a partir da data de admissão.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O adicional previsto nesta cláusula incidirá sobre o valor obtido após a aplicação da cláusula quinta e será pago mês a mês, destacado na folha de pagamento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para os empregados que percebem parte fixa e variável, a base de cálculo do adicional por tempo de serviço será sua remuneração bruta, respeitando-se a Remuneração Mínima de cada função.

### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ADICIONAL DE PRODUTIVIDADE**

Para os empregados admitidos até 30.06.2009, fica mantido o adicional de produtividade de 4% (quatro por cento) sobre a parte fixa do vencimento.

#### **Parágrafo primeiro**

O valor dos adicionais já concedidos até 31.05.2015, serão incorporados aos salários, não podendo ser retirado, em respeito aos Princípios da Irredutibilidade do Salário e do Direito Adquirido.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FUNERAL**

Quando ocorrer o falecimento do empregado, a empresa concedera aos herdeiros legais, uma ajuda financeira para custear despesas funerárias, na importância equivalente a 01 (um) salário mínimo vigente na época da morte.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As empresas que possuem seguro de vida em grupo para seus empregados, estarão isentas do pagamento desta ajuda financeira.



## Seguro de Vida

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO SEGURO DE VIDA

As empresas contratarão para todos seus empregados, Seguro de Vida e de Acidentes Pessoais, para cobertura partir da vigência da presente CCT, se responsabilizando pelo custeio e pagamento sem ônus aos trabalhadores, ficando pactuadas as seguintes coberturas e capitais mínimos:

#### GARANTIAS, CAPITAIS SEGURADOS E ASSISTÊNCIAS

<b>GARANTIAS</b>	<b>CAPITAL SEGURADO</b>
<b>Morte</b>	R\$ 10.000,00
<b>IPA – Invalidez Permanente Total ou Parcial por Acidente</b>	R\$ 10.000,00
<b>ILPD –Invalidez Laborativa Permanente Total por Doença</b>  Pagamento Antecipado em caso de Invalidez Laborativa Permanente Total em decorrência de Doença.  Esta indenização caracteriza a antecipação de 100% da cobertura de Morte.	R\$ 10.000,00
<b>Cesta Básica – Auxílio Alimentação – Titular – Morte</b>  <b>Quantidade e Valor:</b> 06 cestas básicas no valor de R\$ 80,00 cada uma.  <b>Forma de Pagamento:</b> De uma única vez, em forma de indenização.	R\$ 480,00
<b>Auxílio Funeral – Titular – Morte</b>  Forma de Pagamento: Reembolso até o limite do Capital Segurado.	R\$ 1.300,00
<b>Inclusão Automática de Cônjuge – Morte</b>	R\$ 1.600,00
<b>Inclusão Automática de Filhos – Morte</b>  Será devida para óbitos de maiores de 14 anos, já para filhos menores de 14 anos será devido, apenas, reembolso das despesas com funeral conforme Condições Gerais do contrato de Seguro.	R\$ 800,00
<b>DIH UTI – Diária de Internação Hospitalar em UTI</b>  Decorrente de acidente pessoal coberto.  <b>Limite de Diárias:</b> 05 diárias no valor de R\$ 700,00 cada uma.  <b>Franquia:</b> 01 dia.	R\$ 3.000,00

<b>Forma de Pagamento:</b> De uma única vez, em forma de indenização.	
<b>DIT – Diária de Incapacidade Temporária por Acidente</b>	
<b>Limite de Diárias:</b> 40 diárias no valor de R\$ 15,00 cada uma.	R\$ 600,00
<b>Franquia:</b> 15 dias.	
<b>Forma de Pagamento:</b> De uma única vez, em forma de indenização.	
<b>DIT Cesta Básica – Diária de Incapacidade Temporária - Cesta Básica</b>	
Afastamento por Acidente ocorrido em horário de trabalho.	R\$ 534,00
<b>Limite de Diárias:</b> 03 cestas no valor de R\$ 178,00 cada uma.	
<b>Franquia:</b> 15 dias.	
<b>Forma de Pagamento:</b> A partir do 16º dia de afastamento e devidos quando se completar 30 dias a partir desta data, em forma de indenização, pago diretamente ao Segurado Principal.	
<b>Auxílio Medicamentos</b>	
Decorrente de acidente ocorrido em horário de trabalho.	R\$ 200,00
Forma de Pagamento: Reembolso até o limite do capital segurado.	
<b>Cláusula Especial de Cirurgia Decorrente de Acidente Pessoal</b>	
<b>Forma de Pagamento:</b> Reembolso de até 33,33% (trinta e três vírgula trinta e três por cento) do capital segurado da garantia de Morte.	R\$ 3.000,00
Os valores reembolsados por esta cláusula serão deduzidos de eventual indenização por Morte ou Invalidez Permanente por Acidente.	
<b>Cesta Natalidade Ticket-Alimentação –</b> Ocorrendo o nascimento de filho(s) do(a) funcionário(a) o(a) mesmo(a) receberá ticket-alimentação, caracterizado como Cesta Natalidade, para atender as primeiras necessidades básicas da beneficiária e seu bebê em parcela única, desde que o comunicado de nascimento, para a empresa seja formalizado pela mesma até 30 (trinta) dias após o parto.	R\$ 280,00

**Valores expressos em Reais, custo mensal do Seguro por vida R\$ 6,95.**

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O SINCOVAN e o Sindicato Laboral estarão estipulando apólice de seguro junto à Seguradora de renomada especialização com coberturas adequadas a presente Convenção Coletiva de Trabalho. Fica facultada às Empresas a adesão à apólice estipulada pelo SINCOVAN e Sindicato Laboral ou a contratação com a Seguradora de sua preferência, desde que com as coberturas e garantias mínimas estabelecidas na presente Cláusula. As empresas se obrigam a apresentar comprovante de adesão e adesão e pagamento do citado seguro no prazo de 30 (trinta) dias, após a publicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ANOTAÇÃO NA CTPS E COMPROVANTE SALÁRIAL**

Os empregadores se obrigam a anotar na CTPS a função exercida e as empresas com mais de 10 (dez) empregados fornecer comprovante de pagamento de salários discriminados, com identificação da empresa.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO – DEVOLUÇÃO DA CTPS**

As CTPS serão anotadas e devolvidas aos empregados, até 48 (quarenta e oito) horas após sua entrega ao empregador e nela serão registradas a função, salário e as comissões acordadas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência só será válido se constar expressamente à data de início datilografada, ou gravada por outro meio mecânico, e com assinatura do empregado, que receberá cópia.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRATAÇÃO POR PRAZO DETERMINADO**

Fica pactuada a contratação por prazo determinado, com embasamento na Lei 9601 de 21.01.98 e Decreto 2490 de 04.02.98.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - HOMOLOGAÇÃO RESCISÃO CONTRATUAL**

As rescisões só terão eficácia se homologadas pelo *SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE ANÁPOLIS*.

**PARAGRAFO ÚNICO:** Havendo recusa de homologação de rescisões, deverá o SINDICATO LABORAL declinar os motivos da mesma, atestando o comparecimento da empresa para o acerto.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PRAZO PARA HOMOLOGAÇÕES**

As rescisões de empregados com mais de um ano de emprego serão homologadas no Sindicato laboral da categoria, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas após o término do aviso prévio trabalhado. E de 10 (dez) dias para o aviso indenizado, contado da data da notificação da demissão em caso de aviso prévio indenizado, sob pena de pagamento das verbas rescisórias com correção monetária e multa correspondente ao artigo 477 §8º da CLT.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA RESCISÃO CONTRATUAL**

Os documentos necessários à rescisão são:

- Rescisão em 05 (cinco) vias;
- CTPS com anotações atualizadas;
- Registro do empregado no livro, ficha, relatório de dados, ou qualquer meio de registro permitido, quando informatizados, nos termos da Portaria MTPS nº 3.626/91;
- Comprovante do Aviso prévio se tiver sido dado ou do pedido de demissão quando for o caso
- Duas últimas guias do FGTS, ou extrato bimestral atualizado da conta, vinculada;
- Comprovante de Depósito da multa de 40% sobre o FGTS em caso de Dispensa Sem Justa Causa;
- Comunicação de dispensa *CD/SD* para fins de habilitação do *SEGURO DESEMPREGO*, na hipótese da *RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO SEM JUSTA CAUSA*.
- O requerimento do *SEGURO DESEMPREGO* na hipótese já mencionada no item anterior;
- Prova de pagamento das contribuições: Sindical, taxa de Convenção Coletiva e outros haveres de ambos os sindicatos.
- Exame demissional.
- A cópia do acordo ou *CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO*, ou *SENTENÇA NORMATIVA* se houver.

Se o empregado dispensado for de nacionalidade estrangeira, a empresa fica obrigada a comparecer no Sindicato com a presença de um representante que fale com clareza a língua portuguesa, bem como a língua do empregado dispensado, sob pena de não homologação da Rescisão do Contrato de Trabalho.

Apólice e Comprovantes de Pagamentos do Seguro de Vida referente a todo período do pacto laboral.

Prova de homologação da solicitação de adesão e enquadramento para efeito de piso salarial diferenciado (REPIS)

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - QUALIFICAÇÃO E QUANTIFICAÇÃO RESCISÃO.**

Serão nulas e desfeitas as rescisões, se não estiverem quantificadas e qualificadas.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Nas rescisões somente poderá ser colocada ressalva quantificada e qualificada, após concedido ao empregador o prazo de 24 (vinte e quatro) horas para corrigir a

diferença da parcela ressaltada. A não observância desta norma entende-se quitação ao extinto contrato de trabalho, não podendo o empregado nada mais reclamar ou pleitear.

### Aviso Prévio

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO

Quando o empregado comprovar já ter conseguido outro emprego, será dispensado do restante do aviso, sem ônus para as partes.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica estabelecido que em caso de Dispensa Sem Justa Causa o empregado deverá cumprir no máximo 30 (trinta) dias, sendo que os demais dias adquiridos pela proporcionalidade do Aviso Prévio decorrente do tempo de serviço deverão ser indenizados pela empresa.

#### TABELA PARA ORIENTAÇÃO DO AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL

TEMPO DE SERVIÇO (ANOS)	Até 01 Ano	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
AVISO PRÉVIO DIAS	30	33	36	39	42	45	48	51	54	57	60	63	66	69	72	75	78	81	84	87	90

#### Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

##### Estabilidade Mãe

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA GESTANTE

Fica assegurada a estabilidade por 30 (trinta) dias, a contar do vencimento da licença, a empregada afastada em razão de gravidez, salvo em caso de encerramento da empresa, quando poderá ser dado o aviso.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A empregada gestante terá o prazo decadencial de 30 (trinta) dias, a contar da comunicação da dispensa, para requerer o benefício da estabilidade provisória.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA ESTABILIDADE**

Estando a empregada assegurada pela estabilidade provisória de que trata a cláusula anterior, é proibido ao empregador conceder-lhe aviso-prévio, salvo quando for de interesse da própria empregada ou por justa causa.

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ACIDENTE DE TRABALHO - ESTABILIDADE**

É assegurada a estabilidade ao empregado afastado por motivo de acidente de trabalho, nos termos da Lei 8213/91, Art. 118.

### **PARÁGRAFO ÚNICO – COMUNICAÇÃO A FAMILIARES**

Se o empregado se acidentar em serviço e for hospitalizado, a empresa comunicará aos familiares, no endereço anotado em seus registros, desde que a empresa tenha conhecimento dos fatos.

### **Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

Fica garantido o emprego e o Salário dos empregados que necessitem de até 12 (doze) meses para aquisição de aposentadoria voluntária, desde que contem com no mínimo 05 (cinco) anos de trabalho na empresa.

### **PARAGRAFO PRIMEIRO**

Adquirido o direito a aposentadoria por tempo de serviço, extingue-se a garantia.

### **PARAGRAFO SEGUNDO**

Para o fim do previsto no caput desta cláusula, o empregado deverá apresentar, por escrito, em até 30 (trinta) dias da ciência da demissão, ao empregador, documento fornecido pelo INSS em que conste a contagem do tempo de serviços.

## **PARAGRAFO TERCEIRO**

A empresa deverá fornecer no ato da Homologação o PERFIL PROFISSIOGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO ao empregado que fizer jus aos benefícios desta Cláusula.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - FORNECIMENTO DE VALES TRANSPORTE**

As empresas fornecerão aos seus empregados a quantidade de vales-transporte necessários a sua locomoção (no mínimo quatro por dia), levando em conta que o transporte coletivo em Anápolis é integrado exigindo apenas uma passagem por viagem para ida e uma para volta. Os empregados poderão desistir do vale-transporte por escrito, se assim o desejarem.

## **PARÁGRAFO ÚNICO**

O valor pago deverá ser equivalente ao do vale transporte cobrado pela empresa de Transporte Coletivo.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ASSISTENCIA JURÍDICA**

As empresas se obrigam a prestar assistência jurídica aos seus empregados que, no exercício de suas funções e na defesa dos legítimos interesses do empregador, no recinto da empresa, incidirem na prática de atos que os levem a responder ação penal.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DO FORNECIMENTO DE VALE REFEIÇÃO**

As empresas, deverão fornecer diariamente Vale Refeição/Vale Alimentação no valor mínimo de R\$: 7,00 (Sete Reais) por dia, podendo este valor sofrer reajuste de acordo com o valor do Convênio do SESC em Anápolis.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A empresa que fornecer almoço no próprio local de trabalho do funcionário ou fornecer 01 Vale Refeição/Alimentação por dia, poderá optar pela redução do Vale Transporte em 50% (cinquenta por cento), ou seja, 02 (dois) vales transportes por dia.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Podendo a empresa, optar ainda pelo fornecimento de Almoço no local de trabalho ou em restaurante próximo ao local de trabalho, respeitando o valor mínimo de R\$: 7,00 (Sete Reais) por dia podendo este valor sofrer reajuste de acordo com o valor do Convênio do SESC em Anápolis;

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O empregado que almoçar no local de trabalho, ou próximo, terá garantido o seu horário de descanso mínimo garantido por lei;

### **PARÁGRAFO QUARTO**

Este benefício não incorpora ao Salário para fins rescisórios e indenizatórios;

### **PARÁGRAFO QUINTO**

O Empregado que renunciar através de documento devidamente assinado, de livre e espontânea vontade ao Vale Transporte, por possuir condução própria ou residir próximo ao local de trabalho, automaticamente renuncia o direito ao Vale Refeição

### **PARÁGRAFO SEXTO**

A empresa está desobrigada do fornecimento de Vale Refeição para o empregado que perceba remuneração mensal superior a R\$: 2.000,00 (Dois Mil Reais), ficando assim facultativo o benefício desta Cláusula;

### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

Ficam desobrigadas da concessão estipulada nesta Cláusula, as empresas que fornecem Cesta Básica mensalmente, no valor equivalente ao da soma dos vales refeições garantidos por mês nesta Cláusula, para todos seus empregados independente da remuneração, não podendo este benefício estar vinculado à Assiduidade do empregado.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

A remuneração do repouso semanal será paga nos termos da Lei 605/49 e da Súmula 27 do Tribunal Superior do Trabalho.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO.**

Os empregados, sindicalizados ou não, que forem convocados para prorrogação de horário até as 23 (vinte e três) horas no período de 1º a 31 de dezembro, em épocas promocionais e de balanço, ficam



obrigados a atender. Haverá um intervalo de 20 (vinte) minutos para descanso após a jornada normal, quando o empregador fornecerá gratuitamente um lanche.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A prorrogação poderá ser compensada, desde que no acordo assistido por ambos os sindicatos convenientes conste o dia da folga compensatória.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO**

Os acordos coletivos de trabalho com empresas ou entidades serão sempre homologados por ambos os sindicatos convenientes, sob pena de nulidade.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Todas as homologações de Acordo Coletivo do Trabalho terão custo de R\$: 2,50 (Dois Reais e Cinquenta Centavos) por funcionário, a cargo do empregador.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O pagamento será efetuado no ato da homologação, via recibo para o SINCOVAN.

**PARAGRAFO TERCEIRO** - A Autorização para abertura das empresas nas datas comemorativas, domingos e feriados, fica submetida a autorização via acordo coletivo de compensação de horas homologado pelos Sindicatos convenientes.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS**

As empresas que se interessarem em instituir Banco de Horas, deverão encaminhar ao Sindicato dos Empregados o pedido de instalação de assembléia com seus empregados que deverão comprovar o pagamento das contribuições Sindical e Assistencial Patronal e Laboral. Na referida assembléia será acatado a manifestação da vontade dos participantes que poderá ou não instituir banco de horas através de voto.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Será cobrado da empresa uma taxa fixa de R\$: 600,00 (Seiscentos Reais) por CNPJ, em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio para cobrir despesas com editais e publicações.

#### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO**

Os acordos para compensação e prorrogação de horário de trabalho feito entre empresas e sindicatos terão validade de 30 (trinta) dias.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DIA DO COMERCIÁRIO**

Além do repouso que se refere o artigo 67 da CLT, e o artigo 1º da Lei Nº: 605/49 e os artigos 1º e 4º do decreto nº 27.048 de 12.08.49, compreenderá obrigatoriamente, também a segunda-feira de Carnaval, quando é comemorado o dia do comerciário, totalizando, com o domingo, 48 (quarenta e oito) horas contínuas, ficando, desta forma, proibido o trabalho do empregado no citado dia.

**PARAGRAFO ÚNICO** - Aos Supermercados e Shoppings fica garantido, para os empregados destes estabelecimentos, o descanso contínuo de 24 horas no dia do comerciário.

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EXAMES SELETIVOS PARA CURSO SUPERIOR – FALTAS JUSTIFICADAS**

O empregado que se submeter a exames de vestibular, ENEM ou qualquer exame seletivo para faculdade, terá abonada as faltas nos dias de exame, se comunicar à empresa com antecedência de 10 (dez) dias e comprovar seu comparecimento aos exames, limitando o abono a 03 (três) faltas durante a vigência desta Convenção.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - TRABALHOS AOS DOMINGOS E FERIADOS**

Permitido o trabalho aos domingos e feriados aos SHOPINGS obedecendo às normas previstas no art. 6º e parágrafo único da Lei 11.603/2007 e seus sucedâneos, obedecido o Art. 30, Inciso 1º da Constituição Federal, exceto os feriados abaixo nominados:

- 25 de dezembro de 2017
- 01 de janeiro de 2018
- Segunda-feira de Carnaval de 2018 (Dia do Comerciário)
- Sexta Feira da Paixão de 2018
- 01 de maio de 2018

**PARAGRÁFO PRIMEIRO:** A abertura dos shoppings aos domingos e feriados salvos os citados nesta cláusula, fica autorizada desde que as empresas apliquem um quadro de revezamento dos funcionários, dividindo o mesmo em dois turnos não podendo o empregado trabalhar em dois turnos consecutivos,

sendo que as horas trabalhadas que ultrapassarem a jornada normal de 06 (seis) horas por dia serão pagas como Horas Extraordinárias:

1º TURNO: das 13:00 às 19:00 horas	2º TURNO: das 16:00 às 22:00 horas
------------------------------------	------------------------------------

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Nas datas comemorativas, salvos os citados nesta cláusula, as empresas poderão optar pela abertura das 10:00 às 22:00 horas, desde que as empresas apliquem um quadro de revezamento dos funcionários, dividindo o mesmo em turnos de no máximo 06 (seis) horas consecutivas, por dia, não podendo o mesmo empregado trabalhar em dois turnos no mesmo dia, sendo que as horas trabalhadas que ultrapassarem a jornada normal de 06 (seis) horas por dia serão pagas como Horas Extraordinárias.

1º TURNO: das 10:00 às 16:00 horas	2º TURNO: das 16:00 às 22:00 horas
------------------------------------	------------------------------------

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As empresas que funcionarem aos domingos e feriados utilizando o labor obreiro, sujeitam em assegurar um descanso semanal de 24 (vinte quatro) horas consecutivas e apresentar mensalmente aos SINDICATOS CONVENIENTES escala de revezamento e folgas, sendo que no prazo máximo de 03 (três) semanas uma folga do empregado coincidirá com o domingo;

**PARÁGRAFO QUARTO** - Todos os empregados do COMÉRCIO EM GERAL, que trabalharem aos domingos e/ou feriados, receberão R\$: 20,00 (Vinte Reais), por domingo e/ou feriado trabalhado, para cobrir despesas de alimentação, sem prejuízo de sua remuneração habitual;

**PARÁGRAFO QUINTO** - A empresa poderá optar pelo fornecimento de Vale Refeição no valor de R\$: 20,00 (Vinte Reais) por domingo e/ou feriado trabalhado, para cobrir despesas de alimentação, sem prejuízo de sua remuneração habitual;

**PARÁGRAFO SEXTO** - Feriados autorizados a abertura do Comércio, devendo obedecer o horário das 08:00 às 14:00 horas

- 26 DE JULHO DE 2017

-12 DE OUTUBRO DE 2017

-15 DE NOVEMBRO DE 2017

- 21 DE ABRIL DE 2018

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Dia das Mães e Dia dos Pais: Fica autorizado a abertura do Comércio nos Dia das Mães e Dia dos Pais das 08:00 às 12:00 horas.

## **Férias e Licenças**

### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ACOMPANHAMENTO DO FILHO MENOR DE 05 (CINCO) ANOS EM CASOS DE INTERNAÇÃO HOS**

Fica assegurado ao Responsável Legal pelo menor de 05 (cinco) anos de idade, a licença de 05 (cinco) dias consecutivos, sem ônus para o empregado, para acompanhamento em caso de internação, mediante apresentação de Declaração de Internação do menor, devendo constar: nome completo da criança, do acompanhante, tempo e local da internação. Com a devida assinatura e carimbo do médico responsável.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA CASAMENTO**

A licença para casamento será de 05 (cinco) dias consecutivos

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DO FALECIMENTO DE FAMILIARES**

A Licença em caso de falecimento de: Pai/Mãe ou Irmãos serão de 02 (dois) dias.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - LICENÇA PATERNIDADE**

Fica garantido ao empregado o direito A licença-paternidade de 05 (cinco) dias foi concedida pela Constituição Federal/88 em seu artigo 7º, XIX e art. 10, § 1º, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DIREITO AO USO DE ASSENTO**

Aos Vendedores, Balconistas, Caixa e Fiscais de Caixa é assegurado o direito ao uso de assento no local de trabalho, colocado pela empresa.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - PCMSO**

De conformidade com o item 7.3.1.1.1 da NR-7, com redação da Portaria nº. 09/97, do Secretário de Segurança e Segurança no Trabalho, convencionou-se que ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional  PCMSO, as empresas de grau de risco 1 e 2, segundo o quadro I da NR 4, com até 50 (cinquenta) empregados e aquelas de grau de Risco 3 e, segundo o quadro I da NR 4, com até 20 (vinte) empregados.

#### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - EPI**

O EPI  Equipamento de Proteção Individual, ou coletivo, de uso obrigatório, será fornecido gratuitamente pela empresa, devendo ser devolvido quando solicitado.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregado é obrigado a usá-lo, sob pena de dispensa por justa causa, após advertido.

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DO UNIFORME**

O uso do uniforme será objeto de acordo entre empregados e empregadores, mas se o mesmo estiver inscrito o nome, sigla ou emblema da Empresa, será fornecido gratuitamente ao empregado, ficando este responsável pela sua conservação e devolução pôr ocasião da rescisão de contrato de trabalho

#### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - PROIBIÇÃO**

É vedado ao empregado exercente de cargos de diretoria, gerência ou outros de confiança do empregador, candidatar-se á eleição para cargos no sindicato dos empregados.

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - AVISOS**

A empresa poderá autorizar a afixação de aviso dos Sindicatos de matéria de interesse dos representados.

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA**

As empresas se obrigam a descontar em folha de pagamento dos empregados sindicalizados, desde que por eles devidamente autorizadas, nos termos do artigo 545 da CLT, as mensalidades a favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Anápolis, quando por este notificadas, e que serão pagas diretamente ao Sindicato, através de pessoa credenciada por este, a qual comparecerá à empresa para recebimento e quitação dentro de 05 (cinco) dias úteis após o desconto.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - RELAÇÃO DE CONTRIBUINTE**

As empresas ficam obrigadas a enviar ao sindicato dos empregados, dentro de 10 (dez) dias, a relação nominal dos empregados contribuintes, indicando o salário percebido no mês da contribuição e o valor recolhido, podendo a relação ser substituída por cópia da folha de pagamento.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - MENSALIDADES**

As empresas se obrigam a descontar em folha dos empregados sindicalizados que autorizarem, as mensalidades em favor do Sindicato dos Empregados, repassando no prazo de 10 (dias), ao representante que comparecer credenciado.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTÊNCIAL**

As empresas ficam autorizadas a descontar do rendimento bruto de seus empregados, 4% (quatro por cento) no mês de junho/2017 e mais 4% (quatro por cento) no mês de novembro/2017, recolhendo 10 (dez) dias após o desconto em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Anápolis.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Caso o empregado perceba remuneração superior a R\$: 2.000,00 (Dois Mil Reais) este desconto deverá obedecer este valor.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregados que não estiverem trabalhando nos meses acima serão descontados no primeiro e segundo meses subseqüentes ao retorno.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os admitidos após 1° de junho de 2017, serão descontados no mês da contratação salvo-se já tenham contribuído noutra empresa em 2017.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Será garantido ao empregado, o direito de oposição ao desconto desta contribuição, devendo o mesmo manifestar-se individualmente e por escrito, até 15 (quinze) dias após a efetivação do referido desconto.

A manifestação de oposição de que trata o parágrafo anterior poderá ser feita na sede da entidade sindical;

**PARÁGRAFO QUINTO:** recolhimento efetuado fora dos prazos previstos nesta cláusula, retidos pela empresa, obrigará o empregador a multa de 2% (dois por cento), além de 1% (um por cento) de juros ao mês.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - TAXA CONFEDERATIVA**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva do Trabalho se sujeitarão ao recolhimento da **CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**, nos termos do Art. 513, alínea E, da CLT e recolherão, em favor do Sindicato do Comércio Varejista de Anápolis, em 30/04/2018, obedecendo à tabela abaixo discriminada.

Quantidade de funcionários Registrados	Valor para pagamento da Contribuição Confederativa
00 a 03 empregados	R\$ 135,00
04 a 10 empregados	R\$ 195,00
11 a 20 empregados	R\$ 380,00
21 a 50 empregados	R\$ 630,00
Acima de 50 empregados	R\$ 920,00

**PARAGRAFO PRIMEIRO -** o SINCOVAN enviara em tempo hábil, as guias de recolhimento para as empresas e ou contadores registrados.

**PARAGRAFO SEGUNDO –** caso a empresa não receba até 5 (cinco) dias antes do vencimento, deverá a empresa entrar em contato com o SINCOVAN para emissão da Guia.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

A Contribuição Sindical dos empregados será recolhida de uma só vez e corresponderá à remuneração de um dia de trabalho, qualquer que seja a forma de pagamento.

O desconto da contribuição sindical corresponde a um dia normal de trabalho, ou seja, vai ser composta da remuneração que corresponda à jornada diária normal do empregado.

Os empregadores são obrigados a descontar da folha de pagamento de seus empregados, relativa ao mês de março de 2018, a Contribuição Sindical que deverá ser paga ao Sindicato laboral até o dia 30 de abril de 2018.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL**

A Contribuição Sindical patronal será recolhida em 31/01/2018, calculada sobre o valor do capital social.

**PARAGRAFO PRIMEIRO** - o SINCOVAN enviara em tempo hábil, as guias de recolhimento para as empresas e ou contadores registrados.

**PARAGRAFO SEGUNDO** – caso a empresa não receba até 5 (cinco) dias antes do vencimento, deverá a empresa entrar em contato com o SINCOVAN para emissão da Guia.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Todas as empresas integrantes da categoria econômica representada deverão recolher a contribuição Assistencial Patronal, em 30/06/2017, conforme tabela abaixo:

<b>Regime econômico</b>	
Empresas ME	R\$ 100,00
Empresas EPP	R\$ 300,00
Demais Empresas	R\$ 1.000,00



**PARAGRAFO PRIMEIRO** – a contribuição de que trata o caput desta cláusula será recolhida por todas as unidades individuais ou seja por estabelecimento.

**PARAGRAFO SEGUNDO** - o SINCovan enviará em tempo hábil, as guias de recolhimento para as empresas e ou contadores registrados.

**PARAGRAFO TERCEIRO** – caso a empresa não receba até 5 (cinco) dias antes do vencimento, deverá a empresa entrar em contato com o SINCovan para emissão da Guia.

**PARÁGRAFO QUARTO** - As empresas quites com a Contribuição Confederativa de 2017 e Contribuição Sindical de 2017 estão isentas do recolhimento da Contribuição Assistencial Patronal.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Para homologação das Rescisões de trabalho e dos Acordos Coletivos de Trabalho para abertura em datas sazonais, serão exigidas prova de cumprimento desta Cláusula.

#### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - BASE TERRITORIAL SINCovan**

Conforme Carta Sindical do Ministério do Trabalho e Emprego, processo N° 308.118/1978, que reconhece o Sindicato Varejista de Anápolis como representante legítimo das categorias econômicas constantes no 2° Grupo □ comércio varejista em geral, bem com comércio varejista de gêneros alimentícios conforme despacho ministerial N° 301.684/83, com exceção das categorias empresas distribuidoras de gás liquefeito de petróleo, comércio varejista de carnes frescas e comércio varejista de feirantes, na base territorial de Anápolis-GO.

#### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Fica mantida a Comissão Intersindical de Conciliação Prévia de Acordo com o Primeiro Termo da Convenção Coletiva de Trabalho (2002/2003).

Nos termos previstos no artigo 625-A, da Consolidação das Leis do Trabalho \_ CLT, conforme redação dada pela Lei nº 9.958 de 12.01.2000, composta por um representante dos empregadores e um representante dos trabalhadores, e respectivos suplentes, com o objetivo de buscar a conciliação de conflitos individuais de trabalho envolvendo integrantes da categoria profissional representada pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Anápolis e os integrantes da categoria econômica representado pelo Sindicato do Comércio Varejista de Anápolis.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Todas as demandas de natureza trabalhista, no âmbito da representatividade dos Convenentes, na jurisdição das Varas do Trabalho da Comarca de Anápolis serão submetidas previamente à Comissão Intersindical de Conciliação Prévia, no seguinte endereço: Rua Engenheiro Portela, nº 222, 1º Andar, Sala 101, Centro, nesta cidade de Anápolis - GO. Conforme determina o artigo 625-D da CLT.

**PRÁGRAFO SEGUNDO:** Fica estipulado o valor de R\$: 250,00 (Duzentos e Cinquenta Reais) por processo apreciado pela Comissão de Conciliação Prévia, a cargo do Empregador, independente da ocorrência ou não de acordo e de presença da reclamada;

**PRÁGRAFO TERCEIRO:** Fica suspenso pelo prazo de 01 (um) ano os efeitos desta Cláusula bem como de seus Parágrafos.

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - PUBLICIDADE DA CCT**

As partes se obrigam a promover ampla divulgação desta Convenção.

E por estarem assim justos e conveniados, assinam a presente, para produzir os efeitos legais.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - MULTA POR VIOLAÇÃO À CCT**

Os empregadores e empregados, assim como os sindicatos convenentes que violarem qualquer disposição desta Convenção, ficam sujeitos à multa de 10% (dez por cento) sobre o valor violado, não podendo a multa ser inferior a R\$ 300,00 (trezentos reais) por violação cometida, revertendo em favor da parte prejudicada.

#### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - RENEGOCIAÇÃO**

Esta Convenção poderá ser prorrogada por igual período de tempo, desde que haja interesse dos convenentes, bem como revista, total ou parcialmente, após um ano de sua vigência.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - REVISÃO DE CLÁUSULAS ECONÔMICAS.**

Os sindicatos convenientes se comprometem a rever as cláusulas econômicas desta Convenção, se houver mudança nas políticas salariais ou econômicas.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - CONVÊNIO PARA ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA**

As empresas, contratarão para os seus funcionários que solicitarem o Plano de Assistência Odontológica, no valor de R\$: 14,16 (Quatorze Reais e Dezesesseis Centavos) mensal, por empregado/dependente, mediante autorização expressa de desconto do referido plano, sendo que os valores serão repassados diretamente para a operadora conveniada com o Sindicato Laboral (UNIMED ODONTO), as coberturas deverão ser amplas, em todo território nacional para todos os procedimentos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Dos trabalhadores que aderirem ao Plano de Assistência Odontológica para seus dependentes, será descontado do mesmo o valor mensal de R\$: 14,16 (Quatroze Reais e Dezesesseis Centavos) por dependente.

EDSON GERALDO GARCIA

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE ANAPOLIS

BRENO AYRES MASSA

Vice-Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE ANAPOLIS

ROSE MARY DE JESUS CORREA

Tesoureiro

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE ANAPOLIS

AIR GANZAROLI

Vice-Presidente

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE ANAPOLIS

JOSE PEREIRA D ABADIA

Presidente  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE ANAPOLIS

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DE ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**



**ANEXO II - ATA DE ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**



**ANEXO III - ATA DE ENCERRAMENTO DA VOTAÇÃO**

